

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Pre zmluvné strany

Zoologická záhrada Košice – Kavečany, zastúpený štatutárnym zástupcom

Mgr. Erichom Kočnerom

Základná organizácia Odborového zväzu v ZOO Košice, zastúpená predsedom

Svoradom Podrackým

Prerokovali a schválili túto kolektívnu zmluvu na rok 2015 a 2016

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomne vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v rámci danom pracovnoprávnymi predpismi a určuje zvýšené a rozšírené pracovnoprávne nároky zamestnancov. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov.

Článok 2

Táto zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom.

Článok 3

Túto kolektívnu zmluvu možno meniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. O návrhoch na zmenu sa začne rokovať najneskôr po uplynutí 15 pracovných dní, ktoré začínajú plynúť doručením návrhu na zmenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane.

Dohodnutá zmena kolektívnej zmluvy bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 4

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2016. V prípade neuzatvorenia novej kolektívnej zmluvy, trvá účinnosť tejto kolektívnej zmluvy do 01. 05. 2016.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí vydanie troch kusov kolektívnej zmluvy, v prípade zmien aj jej dodatkov, a to do 5 dní od ich podpísania. Odborový orgán oboznámi zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy alebo dodatku na členskej schôdzi najneskôr do 15 dní od ich uzavretia.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor z jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a prevádzkou.

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí základná odborová organizácia na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce na pracoviskách krátkodobé pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 30 minút mesačne na jedného člena organizácie.

Členom výboru odborovej organizácie poskytne zamestnávateľ krátkodobé pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 4 hodín mesačne.

Zamestnávateľ umožní v rámci svojich prevádzkových možností zúčastňovať sa členom a funkcionárom základnej odborovej organizácie na školeniach usporiadaných vyššími odborovými orgánmi.

Článok 9

Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať, vytvárať atmosféru dôvery a porozumenia tým, že si budú vzájomne poskytovať pravdivé informácie minimálne v dohodnutom rozsahu. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Zmluvné strany sa budú vzájomne prizývať na rokovania vedenia podniku a na zasadania výboru odborovej organizácie v prípade, že sa bude rokovať o organizačných zmenách, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, zásadných otázkach odmeňovania a racionalizácii práce, o hromadnej úprave pracovného času, ako aj o opatreniach týkajúcich sa väčšieho počtu zamestnancov.

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom ak vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku.

Zmluvné strany sa budú vzájomne informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným predpisom a k pripravovaným vnútropodnikovým predpisom.

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet Základnej organizácie ZOO najneskôr do 5 dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Zamestnancom pracujúcim v prostredí, v ktorom dochádza pri výkone práce k silnému znečisteniu, sa čas potrebný na osobnú hygienu – očistu započítava do pracovného času bez zníženia mzdy. Ide o zamestnancov, ktorí vykonávajú manuálnu činnosť v teréne. Rozsah očisty je 0,5 hodiny denne.

Pri účasti zamestnancov na preventívnych a výstupných prehliadkach sa do pracovného času započítava doba strávená u lekára a čas na cestu tam a späť.

Článok 11

Nárok na dovolenku podľa § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce sa predlžuje o jeden týždeň nad ustanovený rozsah v danom paragrafe.

Článok 12

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovení podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 13

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii štvrtročne ústne informácie o dosiahnutých hospodárskych výsledkoch, o zásadných otázkach rozvoja a perspektíve podniku, o plánovanom mzdovom vývoji a o personálnej a sociálnej politike.

Článok 15

Zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou 1 krát štvrťročne t.j. zmluvné strany sa stretnú minimálne 4 krát ročne a to vždy posledný piatok nasledujúceho mesiaca po ukončení štvrťroka o 14:00 hod. v zasadačke ZOO k prerokovaniu zásadných otázok starostlivosti o zamestnancov, otázky hygieny, bezpečnosti pri práci a zlepšovanie pracovného prostredia. V prípade organizačných zmien alebo iných zmien, v dôsledku ktorých dôjde k uvoľneniu zamestnancov, prerokuje zamestnávateľ dôvody a dôsledky týchto zmien s odborovým orgánom do 30 dní pred ich uplatnením. Na rokovaní zamestnávateľ predloží návrhy na zmiernenie dôsledkov prepúšťania. Zamestnávateľ s odborovým orgánom prerokuje všetky opatrenia, ktoré sa týkajú hospodárskych, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov. Rozviazanie pracovného pomeru, pri ktorom sa vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, oznamuje zamestnávateľ.

Článok 16

Zmluvné strany vytvoria stálu štvorčlennú paritnú zmierovaciu komisiu na riešenie sporov vzniknutých medzi zamestnancami a zamestnávateľom. V konkrétnych prípadoch sa rozšíri komisia na paritnom princípe o odborníkov, ktorých pozvú zmluvné strany.

V prípade sporu o plnenie záväzkov kolektívnej zmluvy, v ktorých vyplývajú nároky k jednotlivým zamestnancom a má byť inštitútom sprostredkovateľa je prerokovanie v komisii podmienkou.

V prípade sporov o nároky z pracovného pomeru nepodmieňuje prerokovanie sporov v zmierovacej komisii podanie na súde.

Článok 17

Zamestnávateľ umožní na základe požiadania odborového orgánu do 7 dní odo dňa podania žiadosti vykonať kontrolu nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov ako aj záväzkov v Kolektívnej zmluve.

Časť IV.

Oblasť sociálnej oblasti a sociálny fond

Článok 18

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Článok 19

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom vo výške 1%
- ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

Článok 20

Zamestnávateľ zabezpečí preventívne prehliadky bezplatne periodicky v rozsahu podľa platných predpisov a zákonov. Zamestnancom pracujúcim v teréne zabezpečí bezplatné očkovanie proti encefalitíde, resp. preplatí toto očkovanie na základe dokladu o úhrade prevedeného výkonu a nákupe vakcíny.

Článok 21

Zamestnávateľ umožní zamestnancom zakúpiť stravné lístky v pokladni učitárne ZOO najneskôr do desiateho dňa aktuálneho mesiaca. Hodnota stravného lístka bude 3,50 eur. Príspevok na stravovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce § 152 odsek 3 a 4 a v súlade so smernicou. Tvorba a použitie sociálneho fondu v bode 4.3.1 bude 0,10 eur z hodnoty stravného lístka. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravný lístok s možnosťou použitia lístka na jedno teplé jedlo vo výdajni stravy ZOO Košice, alebo v iných stravovacích zariadeniach, bufetoch, potravinách, v súlade s internými smernicami ZOO Košice týkajúcich sa stravovania zamestnancov ZOO. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok za každú odpracovanú zmenu, ktorá trvá viac ako štyri hodiny. Zamestnávateľ poskytne stravný lístok za prácu nadčas za každú odpracovanú zmenu, ktorá trvá viac ako štyri hodiny. Ak zamestnanec nevyužije možnosť stravovania, aj tak mu zamestnávateľ poskytne stravný lístok.

Článok 22

Zmluvné strany sa budú pri používaní sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne polročne Závodnému výboru OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 24

Zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou uskutoční 2 krát ročne previerky. Odborový orgán prostredníctvom povereného člena odborovej organizácie bude vykonávať kontrolu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ten bude spolupracovať s inšpektorom vyššieho odborového zväzu. Poverený člen sa zúčastňuje na vyšetrení príčin nehôd úrazov ako aj porúch technologických zariadení.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015 a 2016 a platnosť nadobúda podpísaním zmluvných strán. Táto kolektívna zmluva sa riadi zákonom o kolektívnom vyjednávaní v aktuálnom znení.

Časť VII.

Uloženie kolektívnej zmluvy

Článok 26

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie 2 krát a na sekretariáte riaditeľa ZOO Košice v jednom vyhotovení.

V Košiciach 03. 06. 2015

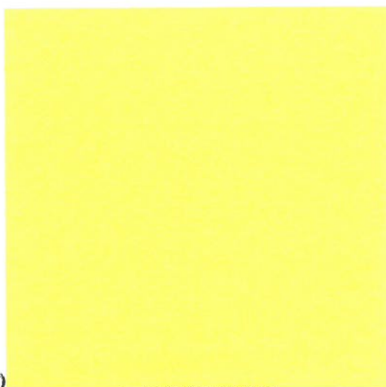
Svorad Podracký

.....
meno oprávneného zástupcu
odborov

Mgr. Erich Kočner

.....
meno štatutárneho zástupcu
zamestnávateľa

podpis:



podpi

